



Главное управление образования администрации г. Красноярска
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 55 имени Героя Советского Союза М.А. Юшкова»
(МАОУ СШ № 55)

ул. Академика Павлова, д. 70, г. Красноярск, Красноярский край, 660122
Тел. (391) 235-50-13; e-mail: sch55@mailkrsk.ru; <https://sh55-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru>
ОКПО 55133099; ОГРН 1022401949558; ИНН 2461023606; КПП 246101001

Утверждаю:
Директор МАОУ СШ № 55
М. С. Мухатаева
Приказ № 16/п от «16» января 2025 г.



Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МАОУ СШ № 55 СП ДО «Территория детства» на период 2025– 2029 годы

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно – правовое регулирование на уровне СП ДО МАОУ СШ № 55				
1.1	Разработка/актуализация дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Размещение дорожной карты на сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО	Ежегодно, Май-июнь	Директор МАОУ СШ № 55
1.2	Разработка/актуализация пакета локальных актов в соответствии с методическими рекомендациями по реализации системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Размещение на сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО локальных актов, методических рекомендаций	Ежегодно, Май-июнь	Заместитель директора по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части	Внесение изменений в локальные акты МАОУ СШ № 55 СП ДО,	Ежегодно, Май - июнь	Директор МАОУ СШ

	стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников.	размещение на официальном сайте		№ 55
2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1	Своевременное обновление информации на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО по реализации и внедрению Дорожной карты.	Размещение материалов на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО	Январь 2025	Куратор по наставничеству
2.2	Участие в серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска.	Разработка методических материалов в соответствии с рекомендациями КИМЦ	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение периода	Директор МАОУ СШ № 55
3.2	Разработка и размещение на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО персонализированных программ наставничества в соответствии с действующим законодательством в области персональных данных	Размещение на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО персонализированных программ наставничества	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	Размещение База наставников и наставляемых на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
3.4	Формирование и организация работы наставнических пар или групп в МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Наличие приказа об утверждении наставнических пар (групп). Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
3.5	Организация обучения и повышения профессионального развития куратора и наставников МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Размещение информации об обучении на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО.	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие

				воспитатели
3.6	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов МАОУ СШ № 55 СП ДО			
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Оформление аналитической справки и размещение на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.2	Самодиагностика педагогических работников на уровне МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Размещение информации и материалов на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.3	Участие педагогов (молодых педагогов) в работе ГБП	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.4	Создание условий для участия педагогов в конкурсах («Педагогический дебют, «Марафон проектных идей» и др.), и их сопровождение. организация участия в проектной деятельности ГБП, в конкурсе «Марафон проектных идей» и их сопровождение.	Размещение информации и материалов на официальном сайте. Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.5	Организация и демонстрация опыта на разных уровнях.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.6	Организация и проведение мероприятий (семинары, мастер-классы и др.) для формирования и развития «soft skills» («мягких навыков») молодых педагогов.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие

				воспитатели
4.7	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе молодых педагогов.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.8	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе молодых педагогов МАОУ СШ № 55 СП ДО на мероприятиях разного уровня и направленности.	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе молодых педагогов	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.9	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках методических объединений разного уровня.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
4.10	Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог и др.), направленных на поддержку в период адаптации и профессионального становления.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
5.	<i>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</i>			
5.1	Внесение в реестр успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях практик МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Наличие успешных практик, внесение в кейс	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
5.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП).	Участие в мероприятиях, предоставление информации	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
5.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших	Размещение информации на сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР,

	наставниках, представление кейсов).			старшие воспитатели
5.4	Формирование профессиональных сообществ /объединений.	Размещение информации на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
6.	Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 55 СП ДО			
6.1	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 55 СП ДО, оценка вовлеченности педагогических работников в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников, формирование итоговой аналитической справки о реализации системы (целевой модели) наставничества, реализация персонализированных программ наставничества педагогических работников.	Размещение мониторинга и аналитических справок на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО	Ежегодно, не позднее 15 числа декабря, июня	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
6.2	Сбор и анализ данных для регионального и федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Направление запрашиваемой информации	Ежегодно	Заместитель директора по УВР, старшие воспитатели
7.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
7.1	Контроль за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 55 СП ДО.	Наличие аналитических материалов на официальном сайте МАОУ СШ № 55 СП ДО	Ежегодно, в течение периода реализации	Директор МАОУ СШ № 55, заместитель директора по УВР, старшие воспитатели