



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 55»

---

г. Красноярск, 660122, ул. Павлова, 70, тел. 235-50-13, e-mail: [sch55@bk.ru](mailto:sch55@bk.ru)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

\_\_\_\_\_ К.Ю.Рупосова

«18» февраля 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СШ №55

\_\_\_\_\_ М.С.Мухатаева

«18» февраля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о школьной комиссии по противодействию коррупции**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано на основании ст.ст. 28, 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», решения Красноярского городского Совета депутатов от 30.01.2020 № В-85 «Об утверждении муниципальной программы по противодействию коррупции на 2020-2022 годы», постановления администрации города Красноярска от 05.02.2009 г. № 41 «О мерах по противодействию коррупции», Плана противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2021 год (утв. распоряжением администрации города Красноярска от 14.01.2021 г. № 1-орг), Плана противодействия коррупции в главном управлении образования администрации города Красноярска на 2021 год (утв. приказом главного управления образования администрации города Красноярска от 18.01.2021 № 8/п), Устава МАОУ СШ № 55, с учётом Уголовного кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г. (разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013 г. № 08-585, письма Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

1.3.3. коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующие их распространению;

1.3.4. противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.5. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью руководителя, работника МАОУ СШ № 55 понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) руководителем, работником МАОУ СШ № 55 и (или) состоящими с ним(и) в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми руководитель, работник МАОУ СШ № 55 и (или) лица, состоящие с ним(и) в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- б) законность;
- в) публичность и открытость деятельности МАОУ СШ № 55;
- г) социально-экономические, правовые, специальные и иные меры;
- д) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ж) сотрудничество МАОУ СШ № 55 с институтами гражданского общества и различными лицами.

## **2. Основные меры по профилактике коррупции**

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в коллективе работников МАОУ СШ № 55 нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- в) антикоррупционная экспертиза правовых актов МАОУ СШ № 55 и их проектов (по приказу директора МАОУ СШ № 55 или замещающего его лица (далее – руководитель МАОУ СШ № 55) при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов);
- г) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на трудоустройство в МАОУ СШ № 55, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- д) внедрение в практику кадровой работы МАОУ СШ № 55 правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником МАОУ СШ № 55 своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при аттестации, назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.
- е) проведение мероприятий по разъяснению работникам МАОУ СШ № 55 и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- ж) анализ обращений (заявлений, жалоб) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАОУ СШ № 55. Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

### **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

3.1. Основными направлениями деятельности МАОУ СШ № 55 по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

а) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

б) обеспечение доступа работников МАОУ СШ № 55 и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

в) конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников МАОУ СШ № 55, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;

г) уведомление в письменной форме работниками руководителя МАОУ СШ № 55 и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

д) создание условий для уведомления обучающимися и/или их родителями (законными представителями) руководителя МАОУ СШ № 55 обо всех случаях незаконного сбора денежных средств работниками МАОУ СШ № 55;

е) регистрация и учёт уведомлений о наличии конфликта интересов в МАОУ СШ № 55 в соответствии с требованиями законодательства РФ;

ж) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и (или) нужд МАОУ СШ № 55;

з) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников МАОУ СШ № 55;

и) укрепление сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами;

к) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

л) оптимизация и конкретизация полномочий работников, которые должны быть отражены в регламентах.

### **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет руководитель МАОУ СШ № 55.

4.2. Приказом руководителя МАОУ СШ № 55 создается комиссия по противодействию коррупции.

4.3. Полномочия председателя и комиссии по противодействию коррупции:

- 4.3.1. Председатель комиссии по противодействию коррупции:
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания комиссии;
  - на основе предложений комиссии формирует план работы комиссии на текущий финансовый год и повестку дня его очередного заседания;
  - запрашивает от руководителя МАОУ СШ № 55 информацию по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, в установленном порядке;
  - информирует руководителя МАОУ СШ № 55 о результатах работы комиссии по противодействию коррупции;

- представляет Рабочую группу по противодействию коррупции в отношениях с работниками МАОУ СШ № 55, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;

- даёт соответствующие поручения секретарю и членам комиссии, осуществляет контроль над их выполнением;

- подписывает протокол заседания комиссии по противодействию коррупции (в случае его оформления).

#### 4.3.2. Секретарь комиссии по противодействию коррупции:

- организует подготовку материалов к заседанию комиссии по противодействию коррупции, а также проектов его решений;

- информирует комиссию по противодействию коррупции и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания комиссии по противодействию коррупции, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;

#### 4.3.3. Члены комиссии по противодействию коррупции:

- вносят председателю комиссии по противодействию коррупции предложения по формированию повестки дня заседаний комиссии по противодействию коррупции;

- вносят предложения по формированию плана работы; - в пределах своей компетенции, принимают участие в работе комиссии по противодействию коррупции, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний комиссии по противодействию коррупции;

- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях комиссии по противодействию коррупции, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя комиссии по противодействию коррупции, которое учитывается при принятии решения;

- участвуют в реализации решений, принятых Рабочей группой по противодействию коррупции.

4.4. Заседания комиссии по противодействию коррупции проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседания могут быть как открытыми так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена комиссии по противодействию коррупции.

4.5. Заседание комиссии по противодействию коррупции правомочно, если на нём присутствует более половины общего числа его членов. Делегирование членом комиссии по противодействию коррупции своих полномочий иным лицам не допускается. В случае несогласия с принятым решением, член комиссии по противодействию коррупции вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу (в случае оформления такого протокола). По решению комиссии по противодействию коррупции на заседания могут приглашаться иные лица.

4.6. Решения комиссии по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, могут оформляться протоколом, который подписывает председатель комиссии по противодействию коррупции, а при необходимости, реализуются путём издания руководителем МАОУ СШ № 55 соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены комиссии по противодействию коррупции обладают равными правами при принятии решений.

4.7. Члены комиссии и иные лица, участвующие в её заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе заседаний комиссии по противодействию коррупции. Информация, полученная Рабочей группой по противодействию коррупции и лицами, участвовавшими в заседании комиссии, может быть использована только в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

#### 4.8. комиссия по противодействию коррупции:

- а) ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- б) осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- в) реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- г) вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МАОУ СШ № 55;
- д) принимает меры для осуществления антикоррупционной пропаганды и воспитания участников образовательного процесса;
- е) осуществляет анализ поступивших в МАОУ СШ № 55 обращений (заявлений, жалоб) о фактах коррупционных проявлений;
- ж) проводит проверки локальных правовых актов МАОУ СШ № 55 и/или их проектов на предмет соответствия их действующему законодательству;
- з) разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МАОУ СШ № 55;
- и) организует устранение негативных последствий коррупционных проявлений;
- к) выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет руководителю МАОУ СШ № 55 рекомендации по устранению причин коррупции;
- л) взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- м) взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- н) информирует о результатах работы руководителя МАОУ СШ № 55.

4.9. В компетенцию комиссии по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4.10. комиссия по противодействию коррупции:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- анализирует содержание обзоров департамента общественной безопасности администрации города Красноярска;
- анализирует обращения (заявления, жалобы) лиц о фактах коррупционных проявлений в МАОУ СШ № 55;
- направляет руководителю МАОУ СШ № 55 свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МАОУ СШ № 55.

## **5. Ответственность сотрудников за коррупционные правонарушения**

5.1. Ответственность работников Школы за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

5.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определённые должности муниципальной службы, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и/или лишения свободы.